

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kejelasan sasaran anggaran, pengendalian internal dan kualitas sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja pada BPKPD Kota Surabaya.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan menyebarkan 85 kuesioner kepada sekretariat, kepala bagian, dan staf. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey, serta metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kejelasan sasaran anggaran positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja. Hal ini menunjukkan dengan adanya kejelasan sasaran anggaran yang semakin tinggi, maka akan mempermudah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas organisasi untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja. Hal ini menunjukkan dengan adanya pengendalian internal yang semakin baik dan efektif maka semua struktur organisasi pemerintah dapat meningkatkan disiplin kinerja pegawai dalam melakukan kegiatan operasional pemerintahan. Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja. Hal ini menunjukkan dengan adanya kualitas sumber daya manusia yang tinggi maka pegawai dapat mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas organisasi, karena tanpa adanya sumber daya manusia maka akan berakibat kurang efektifnya kinerja organisasi.

Kata kunci: Kejelasan sasaran anggaran, Pengendalian internal, Kualitas sumber daya manusia, Akuntabilitas kinerja

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of clarity budget goals, internal controls and quality of human resources on performance accountability at the BPKPD of Surabaya.

This research uses quantitative method. The sampling technique used purposive sampling method by spreading 85 questionnaires to the secretariat, section head and staffs. Data collection techniques using survey method, and the method of analysis used is multiple linear regression analysis using SPSS (Statistical Product and Service Solution) tool.

The results of this research indicates that the influence of clarity budget targets is positive and significant on performance accountability. This shows that with the clarity of the target budget is higher, it will make it easier to account for the success or failure of the implementation of the task of the organization to achieve the target set. Internal control has a positive and significant influence on performance accountability. This shows that with the existence of internal control which is better and more effective than all structure of government organization can improve discipline of performance of employees in doing government operational activity. The quality of human resources has a positive and significant influence on performance accountability. This shows that with the high quality of human resources, the employee can be accountable for the implementation of organizational tasks because without human resources it will result in less effective performance of the organization.

Keywords: Budget target clarity, internal control, source quality human power and performance accountability